

ARBEJDSRETLIG FORSKNINGSFOND

I december 1980 blev der etableret en arbejdsretlig forskningsfond. Baggrunden for stiftelsen af fonden er det forhold, at arbejdsgivere og systembekræftende jurister i alle for lang tid har monopoliseret den arbejdsretlige forskning, hvilket bl.a. har bevirket at kritik af arbejdsret og af det fagretlige system har haft svære vilkår. Fondens styrelse er udpeget af 4 instanser, der hver med sit udgangspunkt giver sig af med arbejderbevægelsens forhold, nemlig Retsvidenskabeligt Institut B ved Københavns Universitet, der har udpeget Ole Krarup, Retspolitisk Forening, der her udpeget Helmuth Schledermann, Selskabet til Forskning i Arbejderbevægelsens Historie, der har udpeget Erik Christensen og tidsskriftet Retfærd, der har udpeget Hanne Petersen. Fondens formål er at fremme kritisk arbejdsretlig forskning ved gennemførelse af studier, udgivelser, afholdelse af seminarer og møder. Desuden kan fonden yde støtte til gennemførelse af fagretlige eller arbejdsretlige sager af principiel betydning. – Fondens midler tilvejebringes ved frivillige bidrag fra enkeltpersoner og sammenslutninger.

Fonden har i foråret 1981 rettet henvendelse til alle danske lønarbejderorganisationer fonden har haft kendskab til med henblik på at få direkte tilkendegivelser fra den enkelte organisation om organisationernes opfattelse af behovet for kritisk arbejdsretlig forskning, herunder en angivelse af på hvilke punkter, fonden efter organisationens opfattelse bør sætte ind samt om organisationens mulighed for at yde økonomisk støtte til fondens aktiviteter.

Fondens målsætning og forholdet til fagbevægelsen og fagoppositionen er nærmere beskrevet i den skrivelse som er udsendt til organisationerne, hvor det hedder:

Fondsbestyrelsen har foreløbig vedtaget at søge tilvejebragt en oversigt over den igangværende forskning af kritisk art. Bl.a. vil fonden forsøge at udbygge og videreføre et tidligere etableret arkiv over samtlige danske arbejdskampe som eksisterer ved institut for statskundskab i Århus.

Desuden overvejer fonden et initiativ til at starte undersøgelser af en række forhold vi skønner har betydning for det arbejdsretlige systems udvikling såsom

- kritisk analyse af fagbevægelsens arbejdsretlige ideologi,
- voldgift (og andre fagretlige skridt, herunder mægling),
- ledelsesretten, herunder i forhold til ny teknologi,
- en kritisk vurdering af den svenske medbestemmelsesreform i praksis.
- forholdet forbund-afdelinger.

Styrelsen er også åben over for at yde bistand til at fremskaffe baggrundsmateriale, f.eks. i forbindelse med arbejdskampe eller sager. Når vedtægterne udtrykkeligt understreger behovet for ”kritisk” arbejdsretlig forskning er det hermed tilkendegivet at fondens virksomhed ikke indskrænker sig til undersøgelser og analyser inden for det herskende systems rammer og forudsætninger. Gennem fondens virksomhed agter vi at bidrage til kvalificerede drøftelser af Arbejdsrettens undertrykkende funktion og mulighederne for at ændre det eksisterende system.

Forholdet til fagbevægelsen og fagoppositionen.

Vi er af den opfattelse at den traditionelle adskillelse mellem forskning og aktion er et borgerligt bluffnummer. Helst havde vi set at de lønarbejderorganisationer og enkeltmedlemmer der deler fondens grundholdning blev direkte repræsenteret i fonden – at ”forskningen” så at sige blev integreret i organisationernes daglige praksis. Vi ønsker altså ikke at etablere fonden som et elfenbenstårn og ønsker ikke at fondens virksomhed kun skal kunne bruges af en indforstået kreds eller ”elite”. Vi indser at fondens grokraft må bevises gennem vekselvirkningen mellem den teoretiske baggrundsviden – som vi ubeskedent mener at repræsentere på forskellige områder – og det praktiske erfaringsgrundlag der ligger bag ved og begrunder det faglige arbejde i lønarbejderorganisationerne. Når de stiftende organisationer efter moden overvejelse har fastholdt at fonden har basis i de 4 uafhængige organisationer er det først og fremmest begrundet med at der ikke skal kunne sættes nogen finger på fondsbestyrelsens organisatoriske uafhængighed. Men vor faglige – såvel teoretiske som praktiske – afhængighed af de lønarbejderorganisationer og enkeltpersoner der sympatiserer med vores grundholdning erkender vi fuldt ud.

Interesserede kan rette henvendelse til fonden på følgende adresse:
Arbejdsretlig Forskningsfond, Studiestræde 6, 1455 København K.